

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ Σ.Σ.Ε. ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΗΣ
ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΠΕΙΡΑΙΩΣ

Σήμερα την 3 Ιουνίου 2020, μεταξύ της Τράπεζας Πειραιώς εκπροσωπούμενης από τον κ. Γεώργιο Γεωργόπουλο του Ιωάννη, Ανώτερο Γενικό Διευθυντή Ανθρώπινου Δυναμικού Ομίλου και του αντιπροσωπευτικού Συλλόγου Εργαζομένων Τράπεζας Πειραιώς (Σ.Ε.Τ.Π.) εκπροσωπούμενου από τον Πρόεδρο Ιωάννη Κάκκα του Αθανασίου και τον Γενικό Γραμματέα Στυλιανό Μουλακάκη του Τηλέμαχου, νομίμως εξουσιοδοτημένοι για τη διαπραγμάτευση και υπογραφή της Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 3 § 1γ και 5 του Ν. 1876/1990 συμφώνησαν και έκαναν δεκτά τα παρακάτω:

Οικονομικά

1. Αυξάνεται το Επίδομα Παιδικής Μέριμνας ποσοστοποιημένο στο 16^ο μισθολογικό κλιμάκιο από 1/1/2020 σε ποσοστό 5,72% (στο ποσό των 55€) και από 1/1/2021 σε ποσοστό 6,19% (στο ποσό των 60€).
2. Χορηγείται ποσό κάλυψης εξόδων για τη βρεφονηπιακή φύλαξη των τέκνων των εργαζομένων, από την ηλικία των δύο μηνών, μέχρι και το νηπιαγωγείο. Το ποσό αυτό καθορίζεται ως εξής:
 - i. 240 ευρώ μηνιαίως, για 12 μήνες, με απ' ευθείας πληρωμή του βρεφονηπιακού σταθμού,
 - ii. ή 231 ευρώ για 12 μήνες, μέσω μισθοδοσίας (βρεφονηπιακή παροχή).

Έναρξη ισχύος επιδόματος από 01/9/2020 με αναφορά το σχολικό έτος 2020/2021.

3. Χορηγείται Επίδομα Άριστης Γνώσης Ξένης Γλώσσας, επιπέδου Γ2 (C2), σε ποσοστό 7% επί του εκάστοτε μισθολογικού κλιμακίου του εργαζόμενου, στους κατόχους πτυχίων – πιστοποιητικών ή αντίστοιχων τίτλων, όπως αυτοί περιγράφονται στους εκάστοτε πίνακες του ΑΣΕΠ, με ισχύ από 1/1/2020 για τους συναδέλφους που θα προσκομίσουν το σχετικό δικαιολογητικό μέχρι και την 30/6/2020. Για τους συναδέλφους, οι οποίοι θα προσκομίσουν το δικαιολογητικό μετά την 30/6/2020, ημερομηνία ισχύος θα ορίζεται η ημερομηνία παραλαβής του δικαιολογητικού. Σε περίπτωση Άριστης Γνώσης δύο ή περισσότερων Ξένων Γλωσσών το επίδομα χορηγείται για την μία Γλώσσα.

4. Χορηγείται Επιστημονικό Επίδομα στους κατόχους Μεταπτυχιακού Τίτλου Σπουδών Ελληνικών Ανωτάτων και Ανωτέρων Σχολών ή Ακαδημαϊκώς Αναγνωρισμένου από το Ελληνικό Κράτος Μεταπτυχιακού Τίτλου Αλλοδαπών Πανεπιστημίων, σε ποσοστό 35%, επί του βασικού μισθού. Σε όσους εργαζόμενους, κατόχους Μεταπτυχιακού Τίτλου Σπουδών, χορηγούταν Επιστημονικό Επίδομα Μεταπτυχιακού Τίτλου Σπουδών, σε κατώτερο ποσοστό, αυτό αναπροσαρμόζεται από 1/1/2020 σε ποσοστό 30% και από 1/1/2021 σε ποσοστό 35%.

5. Κάλυψη του κόστους των ασφαλιστρων Πυρός – Σεισμού & ΖΩΗΣ - ΜΟΑ, των στεγαστικών δανείων της κλαδικής Σ.Σ.Ε.'84-Ο.Τ.Ο.Ε. (απόκτηση Α΄ κύριας κατοικίας), που έχουν ήδη χορηγηθεί στο ενεργό προσωπικό και δεν ήταν ενταγμένα στη δωρεάν ασφάλιση των εν λόγω κινδύνων. Η ασφάλιση θα γίνει σε ομαδικά ασφαλιστήρια συμβόλαια, σύμφωνα με όσα ορίζει η πολιτική της Τράπεζας και θα αφορά στο εκάστοτε άληκτο κεφάλαιο του δανείου και για τους δύο κινδύνους. Επισημαίνεται ότι, η ασφάλιση Πυρός-Σεισμού δεν θα γίνεται στην κατασκευαστική αξία του ακινήτου. Ημερομηνία ισχύος : α) Πυρός – Σεισμού από 01/06/2020 & β) ΖΩΗΣ-ΜΟΑ από 01/11/2021. Η ασφάλιση θα αφορά σε όσους ανήκουν στο ενεργό προσωπικό κατά τις προαναφερθείσες ημερομηνίες.

6. Η επιδότηση ετήσιας κάρτας απεριόριστων διαδρομών Ο.Α.Σ.Α & Ο.Α.Σ.Θ ορίζεται στο ποσό των 230.000 ευρώ, ανά έτος. Η επιδότηση ετήσιας κάρτας απεριόριστων διαδρομών Ο.Α.Σ.Α. και Ο.Α.Σ.Θ για το ημερολογιακό έτος 2019 έχει ήδη καταβληθεί.

7. Χορηγείται σε όλους τους τρίτεκνους και πολύτεκνους εργαζόμενους, εφάπαξ ποσό με τη μορφή δωροεπιταγής, τον 9ο μήνα εκάστοτε έτους, αξίας €50 για κάθε τέκνο μέχρι την ηλικία των 21 ετών ή μέχρι την ολοκλήρωση των σπουδών του με ανώτατο όριο την ηλικία των 25 ετών.

8. Αυξάνεται κατά 8% το ποσό της επιβράβευσης για τα τέκνα των εργαζομένων που αριστεύουν στη Δευτεροβάθμια Εκπαίδευση και ορίζεται στο ποσό των 270 ευρώ από το ποσό των 250 ευρώ και με ισχύ από το νέο ακαδημαϊκό έτος 2020-2021 και εφεξής.

9. Αυξάνεται κατά 5,55% το ποσό της επιβράβευσης για την εισαγωγή των τέκνων των εργαζομένων σε Ανώτατη ή Ανώτερη Σχολή και ορίζεται στο ποσό των 950 ευρώ από το ποσό των 900 ευρώ και με ισχύ από το νέο ακαδημαϊκό έτος 2020-2021 και εφεξής.

10. Αυξάνεται κατά 5% το εφ΄ άπαξ ποσό για τα τέκνα των εργαζομένων – πέραν του ενός – που σπουδάζουν παράλληλα στην Τριτοβάθμια Εκπαίδευση και ορίζεται στο ποσό των 1470 ευρώ από το ποσό των 1400 ευρώ και με ισχύ από το νέο ακαδημαϊκό έτος 2020-2021 και εφεξής.

Σε περίπτωση που και οι δύο γονείς εργάζονται στην Τράπεζα όλες οι επιβραβεύσεις που αφορούν στα τέκνα θα χορηγούνται σε έναν από τους δύο γονείς.

11. Χορηγείται σε όλους τους εργαζόμενους μία (1) ημέρα άδεια με αποδοχές, ανά ημερολογιακό έτος, για την υποβολή σε ετήσιο, προληπτικό, ιατρικό έλεγχο (check up). Η άδεια αυτή θα δικαιολογείται με την προσκόμιση οποιουδήποτε παραστατικού που βεβαιώνει την ολοκλήρωση του Check up.

12. Χορηγείται άδεια σχολικής παρακολούθησης τεσσάρων (4) ημερών, σε γονείς που δεν ασκούν την Επιμέλεια τέκνου. Η άδεια αυτή, δικαιολογείται με την προσκόμιση της βεβαίωσης από το σχολείο.

13. Χορηγείται φοιτητική άδεια:

- i. για την απόκτηση πρώτου πτυχίου, μέχρι 17 ημέρες το χρόνο.
- ii. για την απόκτηση δεύτερου πτυχίου, μέχρι 10 ημέρες το χρόνο.
- iii. για την απόκτηση μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών, μέχρι 10 ημέρες το χρόνο.

Όσον αφορά στη φοίτηση στο «Ανοιχτό Πανεπιστήμιο», και επειδή η «Εκπόνηση – Υποβολή Γραπτών Εργασιών» αποτελεί προϋπόθεση για τη συμμετοχή στις εξετάσεις και προσμετράται στην τελική βαθμολογία του μαθήματος, ο εργαζόμενος-ή δικαιούται την χορήγηση των ανωτέρω αδειών και για την Εκπόνηση – Υποβολή Γραπτών Εργασιών (αποδεικνυόμενη με τα οικεία δικαιολογητικά).

Διευκρινίζεται ότι η άδεια αυτή χορηγείται για την ημέρα των εξετάσεων και για μία ακόμα μέρα πριν τις εξετάσεις και μόνο εφόσον οι ημέρες αυτές είναι εργάσιμες. Αν δηλαδή η εξέταση μαθήματος είναι π.χ. ημέρα Παρασκευή, τότε δικαιολογούνται ως φοιτητική άδεια η Πέμπτη και η Παρασκευή. Αν η εξέταση μαθήματος είναι Δευτέρα, τότε δικαιολογείται μόνο η Δευτέρα. Στη περίπτωση που οι εξετάσεις διεξάγονται Σάββατο ή Κυριακή, δικαιολογούνται ως φοιτητική άδεια η Πέμπτη και η Παρασκευή.

14. Έκτακτη παροχή:

Έπειτα από διαβούλευση του Συλλόγου και της Τράπεζας, συμφωνήθηκε το ύψος της έκτακτης οικονομικής παροχής, στους εργαζομένους του δίκτυο καταστημάτων, να ανέρχεται σε ποσό 11,00 ευρώ μικτά για κάθε ημέρα εργασίας – πραγματικής παρουσίας, κατά το χρονικό διάστημα, από 15/3/2020 (ημερομηνία έναρξης του lockdown) έως και 30/4/2020 (ημερομηνία έναρξης λειτουργίας των εμπορικών καταστημάτων), ως επιβράβευση για τη συνεισφορά τους στην ομαλή λειτουργία του Δικτύου εν μέσω της πανδημίας του Κορωνοϊού COVID-19 κατά την εξυπηρέτηση του συναλλακτικού κοινού. Τα μέρη συμφωνούν ότι αυτή η παροχή χορηγείται, κατ' εξαίρεση, λόγω των έκτακτων συνθηκών και δεν θα επαναληφθεί.

Θεσμικά

1. Προστασία της Απασχόλησης

Η Τράπεζα Πειραιώς επιβεβαιώνει την βούλησή της να προστατεύσει την απασχόληση των εργαζομένων.

2. Ψηφιοποίηση και νέες τεχνολογίες.

Συμφωνείται ότι η Διοίκηση της τράπεζας ενημερώνει εγκαίρως και συζητά με τον ΣΕΤΠ, σε τακτική και συστηματική βάση, τα σχέδια ψηφιακού μετασχηματισμού της Τράπεζας Πειραιώς, προκειμένου να ενημερώνεται για τα μέτρα εκπαίδευσης, επιμόρφωσης, αξιοποίησης και εξέλιξης του Ανθρώπινου Δυναμικού της Τράπεζας Πειραιώς.

Θέσεις εργασίας που προκύπτουν από την ψηφιοποίηση και τις νέες τεχνολογίες (ενδεικτικά e-branches), θα καλύπτονται κατά προτεραιότητα από το υπάρχον προσωπικό της Τράπεζας Πειραιώς, σύμφωνα με

τους όρους και τις προϋποθέσεις που ορίζονται από την εκάστοτε Κλαδική Σ.Σ.Ε. (ωράριο, αριθμός καταστημάτων κ.λπ.).

Τελικές διατάξεις - Διάρκεια

Ευνοϊκότερες ρυθμίσεις που έχουν θεσπιστεί από τις κλαδικές Σ.Σ.Ε. ΟΤΟΕ – Τραπεζών, Ε.Σ.Σ.Ε. ή καθ' οιονδήποτε άλλον τρόπο και βρίσκονται σε ισχύ κατά τον χρόνο υπογραφής της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε, δεν θίγονται και εξακολουθούν να ισχύουν.

Η παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε Τράπεζας Πειραιώς – Σ.Ε.Τ.Π. ισχύει από την 1/1/2020 έως την 31/12/2021 εκτός και αν αναφέρεται στην παρούσα διαφορετική ημερομηνία ισχύος.

Με τα παραπάνω ολοκληρώθηκαν οι συζητήσεις μεταξύ Τράπεζας και Σ.Ε.Τ.Π και υπογράφονται ως έπεται.

Τράπεζα Πειραιώς

Σύλλογος Εργαζομένων Τράπεζας Πειραιώς (Σ.Ε.Τ.Π.)