

Άρθρο 16: Πειθαρχική Διαδικασία

Α. Πειθαρχικά παραπτώματα για τα οποία προβλέπονται κυρώσεις σύμφωνα με τον παρόντα Οργανισμό είναι:

1. Κάθε παράβαση υπηρεσιακού καθήκοντος ή υποχρέωσης, με πράξη ή παράλειψη καθώς και κάθε υπαίτια ενέργεια ή παράλειψη, αντίθετη με τις διατάξεις του νόμου, του παρόντος Οργανισμού, τις οδηγίες και τις εγκυκλίους της Τράπεζας και με της υπηρεσιακής γενικά τάξης ή επιζήμια προς τα υλικά και ηθικά συμφέροντα της Τράπεζας και των εργαζομένων, συνιστά πειθαρχικό παράπτωμα.
2. Το υπηρεσιακό καθήκον προσδιορίζεται από:
 - α. Τις σχετικές διατάξεις του παρόντος Οργανισμού.
 - β. Τις υποχρεώσεις που προκύπτουν από την ατομική σύμβαση εργασίας.
 - γ. Τις εγκυκλίους και οδηγίες, Πολιτικές, Κανονισμούς και διαδικασίες που έχουν εκδοθεί από την Τράπεζα και ισχύουν κάθε φορά.
 - δ. Τις διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας.
3. Ως πειθαρχικά παραπτώματα, σύμφωνα με την προηγούμενη παράγραφο, αναφέρονται ενδεικτικά τα ακόλουθα:
 - 1) Η υβριστική ή απρεπής ή απειλητική συμπεριφορά, ο εκφοβισμός προς τους συναδέλφους του εργαζομένου, τους συναλλασσόμενους με την επιχείρηση και τους πελάτες της και κάθε πράξη, που είναι αντίθετη με τις αρχές και τις αξίες της Τράπεζας και διαταράσσει την εύρυθμη λειτουργία των υπηρεσιών της.
 - 2) Η προσβολή της φήμης ή του ονόματος της Τράπεζας με τη διάδοση ψευδών ειδήσεων.
 - 3) Η πρόκληση ή η συμμετοχή σε κάθε είδους ενέργεια ή περιστατικό βίας και παρενόχλησης που εκδηλώνεται στο χώρο εργασίας, συμπεριλαμβανομένης και της βίας και παρενόχλησης λόγω φύλου ή σεξουαλικής παρενόχλησης.
 - 4) Η αυθαίρετη απουσία, η αδικαιολόγητη αργοπορία προσέλευσης στην εργασία, η έξοδος από το χώρο εργασίας και η πρόωρη αποχώρηση από την εργασία χωρίς την κατάλληλη άδεια από τον προϊστάμενο.
 - 5) Η ψευδής αναγγελία σχετικά με ασθένεια ή σπουδαίο κώλυμα.
 - 6) Η παράλειψη της σήμανσης του χρόνου προσέλευσης και αποχώρησης από τον τόπο εργασίας καθώς και η σήμανση της κάρτας παρουσίας άλλου εργαζόμενου.

ΑΓΟΝΙΣΤΙΚΟ ΜΕΤΡΗΤΟ

- 7) Η απασχόληση κατά τη διάρκεια του ωραρίου με εργασία διαφορετική από αυτήν που σχετίζεται με τις αρμοδιότητες του ρόλου του.
- 8) Η άρνηση εκτέλεσης ανατιθέμενης εργασίας ή η αδικαιολόγητη παρακώλυση εκτέλεσης των υπηρεσιακών εντολών και η μη συμμόρφωση προς τις οδηγίες των προϊσταμένων.
- 9) Η ραθυμία, η αμέλεια, η μη έγκαιρη ή πλημμελής εκτέλεση οφειλόμενης υπηρεσίας καθώς και η διάπραξη αντικανονικών και παράτυπων ενεργειών.
- 10) Η παρεμπόδιση ή παρενόχληση εργαζομένων κατά την εκτέλεση της εργασίας τους.
- 11) Η διάθεση του χρόνου, των υλικών, των εργαλείων και των μηχανημάτων της Τράπεζας για ατομικές ή ξένες προς την Τράπεζα υποθέσεις.
- 12) Η χρήση των τηλεφώνων της Τράπεζας για προσωπικά τηλεφωνήματα, εκτός από τις περιπτώσεις των αναγκαίων συνεννοήσεων.
- 13) Η χρήση του Διαδικτύου (Internet) για μη υπηρεσιακές ανάγκες.
- 14) Η απασχόληση του εργαζομένου από ιεραρχικά ανώτερους σε εργασίες άσχετες ή ξένες προς την Τράπεζα. Το παράπτωμα συντρέχει πρωτίστως για τον εντολέα αλλά και για τον εντολοδόχο.
- 15) Η εσκεμμένα ή αδικαιολόγητα μη έγκαιρη εκτέλεση της εργασίας ή η αδικαιολόγητα μειωμένη απόδοση και πλημμελής εκτέλεση καθηκόντων.
- 16) Η παράβαση των κανόνων Υγιεινής και Ασφάλειας και των απαγορευτικών ενδείξεων και γραπτών οδηγιών Υγιεινής και Ασφάλειας.
- 17) Η παράλειψη άμεσης γνωστοποίησης ατυχήματος εντός ή εκτός του χώρου εργασίας.
- 18) Η παράλειψη άμεσης αναγγελίας πηγής κινδύνου ή ατυχήματος στο χώρο της εργασίας.
- 19) Η παράλειψη άσκησης υπηρεσιακού ελέγχου και επίβλεψης από προϊστάμενο σε θέματα απόδοσης, κανονικής προσέλευσης - αποχώρησης και χρήσης του προστατευτικού ατομικού εξοπλισμού που χορηγεί η Τράπεζα.
- 20) Η κατάχρηση εξουσίας, ο εκφοβισμός, η απρεπής συμπεριφορά και η αποσιώπηση ή μη εξέταση παραπόνων υφισταμένων.
- 21) Η ανάληψη οικονομικών υποχρεώσεων είτε άμεσα, είτε ως εγγυητές τις οποίες αδυνατούν να εξυπηρετήσουν.

ΑΓΘΝΙΣΤΙΚΟ ΜΕΤΩΧΟ

- 22) Η μη εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος Οργανισμού και των διατάξεων της ισχύουσας νομοθεσίας από τον καθ' ύλη αρμόδιο ή η παρακώλυση αυτού από τον ιεραρχικά ανώτερο προϊστάμενο.
- 23) Η χρήση ή η εξαγωγή από το χώρο της Τράπεζας περιουσιακών της στοιχείων, χωρίς προηγούμενη άδεια.
- 24) Η απώλεια περιουσιακών στοιχείων της Τράπεζας ή φθορά τους, λόγω αντικανονικής χρήσης ή εγκατάλειψης, παρά τις οδηγίες.
- 25) Η συστηματική και αποδεδειγμένη αδιαφορία για την προστασία των συμφερόντων της Τράπεζας και την προφύλαξη της περιουσίας της.
- 26) Η εγκατάλειψη εμπιστευτικών ή απορρήτων εγγράφων και θεμάτων τεχνογνωσίας εκτεθειμένων στα γραφεία μετά την αναχώρηση από την υπηρεσία.
- 27) Η άρνηση παραλαβής κλήσης απολογίας εγκαλούμενου και η άρνηση μαρτυρίας, παροχής πληροφοριών και εγγράφων κατά τη διεξαγωγή διοικητικής έρευνας από τα αρμόδια όργανα.
- 28) Η ύπαρξη ελλείμματος στη διαχείριση κάθε είδους (χρηματικού, υλικού κ.λπ.).
- 29) Η προσέλευση στην εργασία σε κατάσταση μέθης ή η εισαγωγή και χρήση οινοπνευματωδών ποτών και απαγορευμένων ουσιών στους χώρους εργασίας.
- 30) Η αποδοχή οποιασδήποτε υλικής εύνοιας που προέρχεται από πρόσωπα τις υποθέσεις των οποίων διαχειρίζεται ή πρόκειται να διαχειρισθεί ο εργαζόμενος, ανεξάρτητα αν προκαλείται ή όχι ζημιά στην Τράπεζα.
- 31) Η παράβαση της επιβαλλόμενης από την υπηρεσία εχεμύθειας, ικανής να επιφέρει ηθική ή υλική βλάβη στην Τράπεζα ή να προσπορίσει οφέλη στον μισθωτό ή σε τρίτους.
- 32) Η νόθευση εγγράφων.
- 33) Η εν γνώσει υποβολή ψευδούς δήλωσης προς την Τράπεζα.
- 34) Η οποιασδήποτε φύσης κατάχρηση, απάτη ή η χρησιμοποίηση υπηρεσιακών πληροφοριών ή στοιχείων για την απόκομιση προσωπικού οφέλους.
- 35) Η χρησιμοποίηση της εργασίας και της θέσης του εργαζόμενου για κάθε είδους συναλλαγή, που δεν έχει σχέση με την εργασία του.
- 36) Η ενασχόληση με τυχερά παιχνίδια εν ώρα εργασίας.

METRO
TIXO
W
AFON

- 37) Η απασχόληση των εργαζομένων με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, εφόσον η απασχόληση αυτή δεν έχει γνωστοποιηθεί στην Τράπεζα και δεν έχει ληφθεί η έγκρισή της.
- 38) Η αγοραπωλησία ειδών και η πραγματοποίηση οποιασδήποτε φύσης ιδιωτικής συναλλαγής στους χώρους της Τράπεζας.
- 39) Η ανεντιμότητα και ιδιαίτερα η σε βάρος της Τράπεζας ή των εργαζομένων της διάπραξη ενός από τα εγκλήματα κατά της περιουσίας, τα προβλεπόμενα από τον Ποινικό Κώδικα.
- 40) Κάθε παράπτωμα που επισύρει αυτεπάγγελτη ποινική δίωξη ή θεμελιώνει δικαίωμα υποβολής μήνυσης από την Τράπεζα, ανεξάρτητα αν αυτή άσκησε ή όχι το δικαίωμα αυτό.
- 41) Η παράλειψη άμεσης γνωστοποίησης γεγονότος που υπέπεσε στην αντίληψη του εργαζομένου που αφορά κατάχρηση ή απάτη.
4. Επιβαρυντικές περιστάσεις αποτελούν η επαναλαμβανόμενη σκόπιμη παράτυπη συμπεριφορά, η συμπεριφορά του οφείλεται σε βαριά αμέλεια, το γεγονός ότι ο καταγγελλόμενος έχει υπάρξει και στο παρελθόν αποδέκτης καταγγελιών και αναφορών και το γεγονός ότι ο καταγγελλόμενος είχε λάβει καθοδήγηση ή του είχε επιβληθεί πειθαρχική ποινή για παρόμοια συμπεριφορά.

B. Πειθαρχικές ποινές

1. Οι πειθαρχικές ποινές, τις οποίες μπορεί να επιβάλλει η Τράπεζα για τα πειθαρχικά παραπτώματα είναι οι εξής:
- α. Προφορική ή έγγραφη παρατήρηση
 - β. Έγγραφη επίπληξη.
 - γ. Προσωρινή παύση από πέντε (5) ημέρες μέχρι τρεις (3) μήνες, χωρίς αποδοχές.
 - δ. Οριστική απόλυση
2. Η υποχρεωτική αποχή από την εργασία λόγω προσωρινής παύσης συνεπάγεται:
- α. Τη μη καταβολή των αποδοχών
 - β. Τη μη προσέλευση του εργαζόμενου στο χώρο εργασίας κατά το ίδιο χρονικό διάστημα.

ΑΡΧΙΜΕΤΡΙΚΟ

οποίων κάθε μέρος έλαβε από ένα (1) και ένα πρωτότυπο κατατίθεται ηλεκτρονικά στην αρμόδια Υπηρεσία του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.

ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΗ ΔΙΑΤΑΞΗ

Στις περιπτώσεις εργαζομένων που στην ανάλυση της μισθολογικής τους εικόνας εμφανίζεται η ένδειξη επίδομα βαθμού το συγκεκριμένο επίδομα παύει να υφίσταται και μετατρέπεται σε οικειοθελή παροχή. Εάν ήδη υφίσταται στην ανάλυση της μισθολογικής εικόνας του εργαζόμενου οικειοθελή παροχή το ποσό αυτό προστίθεται στην υφιστάμενη. Με τον τρόπο αυτό δεν θα υπάρξει ουδεμία μισθολογική μείωση για τον εργαζόμενο.

Επίσης το επίδομα βαθμού που ελάμβανε ο εργαζόμενος μέχρι την ημερομηνία ισχύς του παρόντος Οργανισμού, του οποίου η ανάλυση έπαυσε να υφίσταται στη μισθοδοσία του, θα χορηγείται κατ' εξαίρεση και αποκλειστικά για τον ασφαλισθέντα μέχρι 31.12.1992 εργαζόμενο (παλαιός ασφαλισμένος) με τον τίτλο επίδομα βαθμού ένα μήνα πριν την οριστική αποχώρησή του, υπό την προϋπόθεση ότι κατά το εν λόγω χρονικό σημείο το ανωτέρω επίδομα, θα λαμβάνεται υπόψη για τον υπολογισμό της σύνταξής του.

ΜΕΤΩΠΙΟ
ΑΡΧΩΝ ΣΤΕΦΑΝΟΥ