

ΕΝΩΠΙΟΝ ΠΑΝΤΟΣ ΑΡΜΟΔΙΟΥ ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΟΥ

ΚΑΙ

ΠΑΣΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΑΡΧΗΣ

ΕΞΩΔΙΚΟΣ ΔΙΑΜΑΡΤΥΡΙΑ - ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ - ΔΗΛΩΣΗ

Μετ' επιφύλαξεως δικαιωμάτων

Της πρωτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης με την επωνυμία «**Σύλλογος Εργαζομένων στις Υπηρεσίες της Τράπεζας Πειραιώς**», που εδρεύει στην Αθήνα, Λεωφ. Αλεξάνδρας, αρ. 170, νόμιμα εκπροσωπούμενης.

ΠΡΟΣ

Την ανώνυμη τραπεζική εταιρεία με την επωνυμία «**ΤΡΑΠΕΖΑ ΠΕΙΡΑΙΩΣ Α.Ε.**», η οποία εδρεύει στην Αθήνα, επί της οδού Αμερικής, αρ. 4 και εκπροσωπείται νόμιμα.

ΚΟΙΝΟΠΟΙΟΥΜΕΝΗΣ ΠΡΟΣ:

1 . Το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, το οποίο εδρεύει στην Αθήνα, οδός Σταδίου, αρ. 29,

2. Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Ανατολικού Τομέα Αθηνών, το οποίο εδρεύει στην Αθήνα, οδός Πατησίων, αρ. 37

Με έκπληξη λάβαμε γνώση του περιεχομένου εγγράφου, τιτλοφορούμενου από εσάς ως «*Κανονισμός Εξωεταιρικής Απασχόλησης*», το οποίο αποκρούουμε ως απολύτως παράνομο και καταχρηστικό, πρώτα και κύρια διότι ουδέποτε αποτέλεσε προϊόν έγκρισης από τη Γενική Συνέλευση Προσωπικού της Τράπεζας και τους πρωτοβάθμιους επιχειρησιακούς Συλλόγους αυτής, ώστε να αποτελεί τμήμα του Οργανισμού Προσωπικού και να αναπτύσσει κανονιστική ισχύ επί των εργασιακών

σχέσεων των εργαζομένων της Τράπεζας. Περαιτέρω, δε, το ως άνω έγγραφο δεν δύναται εκ των πραγμάτων να αναπτύξει οποιαδήποτε νομική ισχύ, κατά το βαθμό που ταυτίζεται με τη νομιμοποίηση ανεπίτρεπτων επεμβάσεων του εργοδότη στην ιδιωτική και προσωπική ζωή των εργαζομένων, πολύ περισσότερο από τη στιγμή που ουδόλως συνέχεται η θεσμοθέτηση αυτών με την κατοχύρωση του δικαιώματος παράλληλης απασχόλησης δυνάμει των οριζμένων στο άρθρο 9 του Ν. 5053/2023.

Όπως χαρακτηριστικά αναφέρεται στο ως άνω έγγραφο, το οποίο παντελώς παράνομα και καταχρηστικά χαρακτηρίζεται από εσάς ως «*Κανονισμός*», αυτό έρχεται να αντικαταστήσει την προηγούμενη Πολιτική εξωεταιρικής απασχόλησης, διότι πλέον οι προϋποθέσεις καθορίζονται από το άρθρο 9 του νόμου 5053/2023, το οποίο κατοχυρώνει το δικαίωμα παράλληλης απασχόλησης του μισθωτού και στο πλαίσιο αυτό έρχεσθε με το ως άνω έγγραφο να θεσμοθετήσετε υποχρεώσεις των εργαζομένων όχι μόνο στο πλαίσιο παράλληλης απασχόλησής τους, αλλά και κάθε άλλη δραστηριότητάς τους αναπτυσσόμενης στο πλαίσιο της ιδιωτικής τους ζωής. Όπως προκύπτει από το περιεχόμενο του ανωτέρω εγγράφου, οι υποχρεώσεις αυτές εξικνούμενες μάλιστα ακόμα και στην υποχρέωση προηγούμενης ενημέρωσης και λήψης έγκρισης από τον εργοδότη για την ανάπτυξη συνδικαλιστικής, πολιτικής ή και φιλανθρωπικής δράσης, ουδόλως συνεχονται με την κατοχύρωση του δικαιώματος παράλληλης απασχόλησης του άρθρου 9 του Ν. 5053/2023. Στην πραγματικότητα, η εκ μέρους σας επίκληση του άρθρου 9 του Ν. 5053/2023 λειτουργεί ως επίφαση για την εκ μέρους σας επέμβαση στην ιδιωτική ζωή των εργαζομένων και την ακώλυτη άσκηση των συνταγματικών τους δικαιωμάτων, τα οποία τριτενεργούν στο πλαίσιο των εργασιακών σχέσεων.

Κατ' αρχάς, οφείλουμε να σας υπενθυμίσουμε ότι κατά το βαθμό που δημιουργούνται υποχρεώσεις για τους εργαζομένους δυνάμει του ανωτέρω εγγράφου, αυτές θα έπρεπε να εμπεριέχονται στον Οργανισμό Προσωπικού, η τροποποίηση του οποίου προϋποθέτει σύμφωνα με το άρθρο 23 του ισχύοντος Οργανισμού Προσωπικού την έγκριση από τη Γενική Συνέλευση Προσωπικού (με την ενεργοποίηση όλων των πρωτοβάθμιων επιχειρησιακών σωματείων της Τράπεζας) και τη συμφωνία με αυτούς. Στην προκειμένη περίπτωση, ουδέποτε τηρήθηκε τέτοια διαδικασία προκειμένου να καταστεί το συγκεκριμένο έγγραφο μέρος του ισχύοντος Οργανισμού Προσωπικού και κατά συνέπεια το έγγραφο με τον τίτλο «*Κανονισμός Εξωεταιρικής Απασχόλησης*» δεν δύναται να αναπτύξει κανονιστική ισχύ και να

δημιουργήσει κατά τρόπο σύννομο τέτοιου είδους υποχρεώσεις, πολύ περισσότερο από τη στιγμή που αυτές συνδέονται με την ιδιωτική ζωή των εργαζομένων και τη διάθεση του ελεύθερου χρόνου τους.

Είναι ενδεικτικό το γεγονός ότι με το ανωτέρω έγγραφο δημιουργείτε τεκμήριο υπέρ της σύγκρουσης συμφερόντων για κάθε δραστηριότητα των εργαζομένων της Τράπεζας, η οποία λαμβάνει χώρα στον ελεύθερο χρόνο τους. Στο πλαίσιο αυτό, φθάνετε στο σημείο να προβλέψετε υποχρέωση του εργαζομένου να *«προβαίνει σε προηγούμενη ενημέρωση του Ομίλου για τη συμμετοχή του σε δραστηριότητες που ασκούνται εκτός ωρών εργασίας και στο πλαίσιο νόμιμης πολιτικής, συνδικαλιστικής, κοινωφελούς κοινωνικής ή αθλητικής δράσης, με την προϋπόθεση ότι η θέση που θα αναλάβει ο εργαζόμενος στο σωματείο / κοινωφελή οργανισμό (π.χ. ταμίας) δεν θα έρχεται σε σύγκρουση με το ρόλο του στον Όμιλο.»!*

Ετι, δε, περαιτέρω, με έγγραφο σας, το οποίο φέρει τον τίτλο: *«Διαχείριση Σύγκρουσης Συμφερόντων»*, επίσης θεσμοθετείτε οιονεί τεκμήριο σύγκρουσης συμφερόντων για κάθε εξωεταιρική δραστηριότητα, η οποία θα πρέπει να τελεί σε γνώση και υπό τον όρο προηγούμενης έγκρισής σας. Συγκεκριμένα, προβλέπεται στο ανωτέρω έγγραφο επί λέξει ότι: *«Όσον αφορά σε εξωεταιρικές δραστηριότητες, οποιαδήποτε εξωτερική δραστηριότητα του προσωπικού ή/ και αρμόδιου προσώπου γνωστοποιείται από αυτόν και αξιολογείται για τυχόν σύγκρουση συμφερόντων σύμφωνα με την Πολιτική εξωεταιρικής απασχόλησης».*

Σε αποκορύφωμα, δε, της ως άνω αντισυμβατικής, παράνομης και καταχρηστικής σας συμπεριφοράς φθάνετε στο σημείο να προβλέψετε υποχρέωση των εργαζομένων να λάβουν έγκριση από την Τράπεζα για τη συμμετοχή τους *«σε εξωτραπεζικό εκπαιδευτικό πρόγραμμα ή εκδήλωση (συνέδρια, ημερίδες κλπ.) εντός ή εκτός Ελλάδος»*, το αίτημα της οποίας θα πρέπει *«να συνοδεύεται από τη σαφώς τεκμηριωμένη άποψη του/των επικεφαλής της Μονάδας του εργαζόμενου».*

Με την παρούσα αποδοκιμάζουμε ως μη σύννομα τα ανωτέρω έγγραφα και ως απολύτως παράνομους και καταχρηστικούς τους όρους, που προβλέπονται από αυτά, με τους οποίους επιχειρείτε επί της ουσίας την ανεξέλεγκτη άσκηση του διευθυντικού σας δικαιώματος σε πλήρη αντίθεση με τα οριζόμενα στο Σύνταγμα, την εργατική νομοθεσία, τις συμβάσεις εργασίας των εργαζομένων και τον Οργανισμό Προσωπικού της Τράπεζας. Τούτο, δε, τη στιγμή που μετέρχεσθε ως πρόσχημα τη θεσμοθέτηση των ανωτέρω όρων την υποτιθέμενη συμμόρφωσή σας με τα οριζόμενα στο άρθρο 9 του Ν.

5053/2023, το οποίο ήρθε να κατοχυρώσει το δικαίωμα παράλληλης απασχόλησης των εργαζομένων σε άλλον εργοδότη. Διερωτώμεθα πως ακριβώς συνδέεται το δικαίωμα παράλληλης απασχόλησης του μισθωτού σε άλλον εργοδότη με το συνταγματικό του δικαίωμα να αναπτύσσει στον ελεύθερο χρόνο του οποιαδήποτε κοινωνική, πολιτική ή συνδικαλιστική δραστηριότητα, ανεξαρτήτως της γνώσης ή πολύ περισσότερο της έγκρισης του εργοδότη του.

Για τους λόγους αυτούς

Και με τη ρητή επιφύλαξη παντός νόμιμου δικαιώματος μας

ΔΙΑΜΑΡΤΥΡΟΜΑΣΤΕ εντόνως για το περιεχόμενο των ανωτέρω εγγράφων, τα οποία παντελώς παράνομα από εσάς χαρακτηρίζονται ως «*Κανονισμός Εξωεταιρικής Απασχόλησης*» και με τα οποία επιχειρείτε την παρεμπόδιση της άσκησης συνδικαλιστικής, κοινωνικής και πολιτικής δραστηριότητας των εργαζομένων της Τράπεζας στον ελεύθερο χρόνο τους.

ΣΑΣ ΚΑΛΟΥΜΕ όπως πάραυτα προβείτε στην ανάκληση των ανωτέρω εγγράφων, τα οποία δεν δύνανται εκ των πραγμάτων να αναπτύξουν οποιαδήποτε νομική ισχύ επί των συμβάσεων εργασίας των εργαζομένων της Τράπεζας.

ΑΛΛΩΣ ΣΑΣ ΔΗΛΩΝΟΥΜΕ ότι θα ασκήσουμε κάθε νόμιμο δικαίωμά μας ενώπιον των αρμοδίων Αρχών και Δικαστηρίων.

Αρμόδιος δικαστικός επιμελητής εντέλλεται όπως επιδώσει νόμιμα την παρούσα, προς αυτούς τους οποίους απευθύνεται προς γνώση τους και για τις έννομες συνέπειες, αντιγράφοντας αυτήν στις εκθέσεις επίδοσης που θα συντάξει.

Ο πληρεξούσιος δικηγόρος

ΝΙΚΟΛΑΟΣ Ε. ΡΟΥΚΛΙΩΤΗΣ
ΔΙΚΗΓΟΡΟΣ - Α.Μ.Δ.Σ.Α.: 36957
Δ.Μ.Σ. ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ
ΑΘΗΝΑ, ΑΚΑΔΗΜΙΑΣ ΑΡ. 77
ΤΗΛ: 210 – 3806970 - 6978284591
ΑΦΜ: 067573945 Δ.Ο.Υ.: Α' ΑΘΗΝΩΝ
Email: NIK.ROUKLIOTIS@YAHOO.GR

